



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

2020—2021 Habilidades blandas (Soft Skills)

Trabajo :

Liderazgo

BY : XUERUI LIU

Liderazgo

Ma Huateng fundó Tencent en noviembre de 1998. Su compañía está representada por Tencent QQ, uno de los programas de mensajería instantánea personal más influyentes de la China continental, y se le conoce generalmente como el "Padre de QQ". Ma Huateng está en el puesto 20 de la lista de billonarios de Forbes 2019, con activos de 38.800 millones de dólares.

Los seres humanos están impulsados por el beneficio, y sus mayores deseos son el "amor" y el "miedo", de los cuales las dos fuerzas son la "búsqueda de la felicidad" y la "evitación del dolor". El ser humano debe ser respetado plenamente como sujeto en una sociedad centrada en el ser humano". En una sociedad orientada a la gente, el estatus y el valor de los sujetos humanos debe ser respetado plenamente. La humanización de la gestión no sólo pone de relieve el nivel de toma de decisiones y la capacidad de gestión del líder, sino que también se ajusta a las expectativas psicológicas de las personas como individuos. Lo que un buen líder debe esforzarse por hacer es proporcionar o crear un ambiente de trabajo agradable para los empleados, de modo que puedan experimentar la alegría del trabajo y estar llenos de confianza y esperanza.

Ma Huateng es un líder, pero también es un jefe muy generoso con una fuerte afinidad. Da sobres rojos a sus empleados en los festivales tradicionales chinos, lo que significa traer buena suerte. Y este comportamiento, comenzó desde el establecimiento de Tencent hasta ahora. La gente que da sobres rojos siempre será más popular y tendrá una mejor respuesta social. Aunque la cantidad de sobres rojos es pequeña, pero la magia no es pequeña. No importa lo rica que sea la gente, les encantan los sobres rojos, son el lubricante de las relaciones. El liderazgo no se trata de hacerte dar órdenes, el liderazgo puede ser descrito como influenciar a otros, motivándolos a lograr un crecimiento personal y a lograr ciertas cosas. La verdadera interpretación del liderazgo debe ser una presencia, una relación. Es una relación entre tú y tus empleados subordinados, es muy cálida, no hay un absoluto yo soy el líder, tú eres el seguidor.

El liderazgo será cada vez más informal, la individualidad de los equipos y los empleados será reconocida y respetada, y la gestión simple y brutal que ha funcionado tan bien en el pasado no será capaz de motivar y envolver verdaderamente el talento. La gestión humanizada permite a los empleados explorar plenamente su propio potencial, de bueno a excelente.

Ma Huateng nos dice que sólo un líder generoso y afable puede llevar al equipo a los avances y a mejorar cada vez más.

Mandela fue un destacado revolucionario, político y filántropo sudafricano contrario al apartheid, y se le considera el padre de la nación sudafricana. Antes de su presidencia, Mandela fue un activo activista contra el apartheid y líder del brazo armado del Congreso Nacional Africano, la Lanza de las Naciones. Cuando lideró el movimiento antiapartheid, fue condenado por un tribunal sudafricano por cargos que incluían conspiración para derrocar al gobierno. Después de su liberación en 1990, dirigió su apoyo a la mediación y la consulta, y se puso de pie para liderar a Sudáfrica durante la transición a una democracia multiétnica. Desde el fin del apartheid, Mandela ha recibido elogios de todos lados, incluyendo sus antiguos oponentes.

El éxito de Mandela es también un recordatorio de las cualidades que hacen a un líder exitoso: sentido de responsabilidad, paciencia en la espera de oportunidades, una visión a largo plazo para el desarrollo y la capacidad de perdonar.

Mandela pudo soportar 27 años de prisión y luego encontrar su propósito a los cinco años de su liberación, lo que le permitió ganar la elección que lo convirtió no sólo en el líder de la raza negra, sino también en el líder espiritual de todos los ciudadanos del mundo.

Los líderes deben tener una visión a largo plazo y no deben rendirse fácilmente y ciertamente tienen la capacidad de perdonar. Al entrar en el trabajo o en el campo en el que dirigen, significa que el líder tiene que aceptar los errores de los demás y también tener la capacidad de perdonar. La capacidad de aprender de los errores, de ser prudente y generoso.